

DE LA QVT À LA QVCT

La QVCT doit s'adapter aux organisations

Une démarche QVCT doit s'adapter à l'organisation, sa culture, ses collaborateurs et doit être construite dans une idée de démarche en amélioration continue

La QVCT ce n'est pas que du babyfoot dans la salle de pause...

Elle se concentre sur les conditions et le contenu du travail : pratiques managériales, le maintien en emploi, les trajectoires professionnelles, la conduite du changement, les relations interpersonnelles, etc.

La QVCT inclut l'ensemble des collaborateurs quelque soit leurs fonctions

Une démarche QVCT doit aussi bien être collective et individuelle et touche l'ensemble des collaborateurs et doit être construite par le dialogue social

Comment mettre en place des actions efficaces ?

- Etablir un diagnostic
- Construire une démarche QVCT
- Accompagner le dialogue social
- Former pour sensibiliser

Un besoin ? Une question ?
N'hésitez pas à nous contacter